

とちぎコープ第35回 通常総代会開催報告

6月12日(水)ホテル東日本宇都宮において、第35回通常総代会を開催しました。総代400名中383名(実出席131名、書面出席252名)が出席。全議案が賛成多数で可決・承認されました。

6つの議案を提案

第1号議案

2023年度事業報告・決算報告承認の件

総事業高305・9億円、経常剰余金9・2億円、組合員数は28万747人となりました。剰余金は、法定準備金や出資配当金のほか「施設積立金」などに積み立てます。出資配当率は、0・3%と提案しました。

物価上昇に対応して「くらし応援キャンペーン」に取り組みました。創立50周年記念事業として、記念商品の販売や記念セール・記念講演会などを実施しました。足利センターを移転し佐野センターを新設しました。「サービス付高齢者向け住宅「コープの家」を宇都宮市に建設し、入居を開始しました。芳賀センターにEV(電気)トラックを配置しCO₂削減のための検証を開始しました。

第2号議案

2024年度事業計画・事業予算設定の件

緊急募金として「ガザ・イスラエル人道危機支援募金」「令和6年能登半島地震緊急支援募金」に取り組みました。

基調と5つの基本方針に沿って事業と活動をすすめてまいります。予算は、総事業高300・5億円、経常剰余金2・6億円の計画です。新たな投資として栃木店の改装(3億円)などを計画します。

《基調》

● コープデリグループビジョン2035を掲げ第一期中期計画(2024年～2026年)を策定し成長を支える事業基盤づくりに着手します。

● 組合員の想いや願いを事業と活動を通してかたちにします。また様々なつながりをすすめて誰もが安全に安心して暮らせる地域づくりを目指します。

《基本方針》

1. 食の「安全」と「安心」を柱に、誰もが利用しやすい商品やサービスを提供します。

2. 組合員の想いや願いに寄り添い、信頼される人づくりと互いに成長しあえる組織風土を目指します。

3. 想いや願いを伝えられる、人とひとがつながれる場づくりに取り組みます。

4. 誰もが安全に安心してくらす地域づくりを目指し、協同組合としての役割を発揮します。

5. 法令を遵守し、健全な健康経営に取り組みます。

第3号議案

コープデリグループビジョン2035策定の件

2035年を展望するビジョンとして、今後10数年間の組合員のくらしと社会構造の変化を見据え「コープデリグループビジョン2035」を提案しました。



総代会は、とちぎコープの年度方針を決める最も重要な会議です。

通常総代会に向けて5月より各地で総代交流会を対面とオンラインの両方で開催し、付議予定の議案について説明を行いました。総代の皆様よりご意見・ご質問をお寄せいただきながら議論をすすめ、通常総代会では6つの議案を提案しました。当日の主な内容をお伝えします。



議長を務められた高橋総代(左)・鈴木総代(右)



挨拶する塚原理事長

私の想い話したい

総代の皆さまより議案に対するご意見やコープへの想いなど事前に42通のメッセージが寄せられました。当日は、そのうち3名の総代に会場で発言していただきました。発言の主旨をご紹介します。

皆さん、コープの学習会やイベントに参加しましょう。私が過去に参加したコープの学習会や交流会には、良いことがたくさん詰まっています。誰でも安心・安全なものを食べたいし、家族にも食べさせたい。そのためには自ら知らうと行動することも大切です。コープには組合員が参加したくなる企画の検討をお願いします。

息子が独立し、生協に加入しました。実家では親が食材を選び、バランスも考えてくれますが、これからは自分で考え、選ばなければなりません。生協の添加物の少ない加工品などを定期的に利用してくればとても安心です。もっと化学調味料未使用のものや減塩のものを増やし、和菓子やケーキ等の糖度を表示してもらいたい。選ぶ際の参考になり助かります。

組合員さん同士で「悩みや知りたい」を交換し合い、支え合う取り組みができれば素敵です。若い方の悩み・シニア世代の悩み、それぞれ違いますが、互いに知識や知恵を出し合って、プロの知識ではなく「身近な知っている情報」を欲しい方へ伝えていく。コープが橋渡しとなって「ささいな悩みを支えあう」そんな取り組みができたらいいと思います。

第4号議案 総代選挙の時期変更の件

2026年度以降の総代選挙の実施時期を、現在の4月から8月に変更することを提案しました。時期を変更することで、総代として1年近く、とちぎコープの事業と活動について情報を共有し、十分な理解をもって翌年の総代会にて議案を採決いただけることとなります。

第5号議案 役員選任の件

定款・役員選任規約に基づき、理事20名・監事5名を選任することを提案しました。今回新たに、組合員活動のさらなる向上にむけて「全体区分組合員理事」4名の選任を提案しました。

第6号議案 役員報酬枠決定の件

報酬額、支給方法については、諸規程に基づき実施します。理事の報酬枠は総額6200万円、監事の報酬額は総額500万円とします。

まとめの報告

これまでの審議を受けて、川端専務理事がまとめを行いました。

本日は「私の想い話したい」メッセージを発信いただいた方の中から3名の方にご発言いただきました。学習会やイベントについてのご提起、若い方も引き続き安心・安全な商品を利用できるような品揃えの充実と商品の表示について、組合員同士の支えあいの提案。事前にいただいたメッセージも含め、どれも示唆に富む素晴らしい内容でした。本総代会では、これまで皆様と一緒に検討を重ねてきた「コープデリグループビジョン2035」の策定も審議いただきました。ビジョンの実現に向けて2024年度の事業計画も確実にすすめていきたいと思っております。



まとめの報告をする川端専務理事

議案と採決結果 全議案が可決承認されました

議案	賛成	反対	保留
第1号議案 2023年度事業報告・決算報告承認の件	369	1	11
第2号議案 2024年度事業計画・事業予算設定の件	367	2	12
第3号議案 コープデリグループビジョン2035策定の件	367	2	12
第4号議案 総代選挙の時期変更の件	366	2	13
第5号議案 役員選任の件	364	4	13
第6号議案 役員報酬枠決定の件	353	8	20

議長2名は除きます。

役員体制について

総代会後に開催した第1回理事会にて新役員体制が決まりました。
理事長 塚原政雄
専務理事 川端浩義
常務理事 紺野有史

2023年度 出資配当金のお知らせ

2023年度の出資配当率が次の通り決まりました。

出資配当率 0.3%

出資配当金は、出資金へ振替させていただきます。宅配をご利用の方は7月1日週配布の「お届け明細書兼請求書」、店舗をご利用の方、宅配を休まれている方は「はがき」でお知らせいたします。ご確認ください。